

FRIE BANKFUGLE FLYVER I FLOK

Af Berit Villadsen bv@finansforbundet.dk

Foto: Tao Lytzen

Øgede krav til indberetninger, EU-direktiver og finanskrisen. Der er nok udfordringer for de små sparekasser i kampen mod at blive opslugt af større pengeinstitutter. I ti jyske sparekasser har man taget kampen op for selvstændighed ved at ansætte en fælles medarbejder, som klarer administrative opgaver

➔ Syv computerskærme på revisionskontoret kj-Revision i Nykøbing Mors og hele ti forskellige arbejdsgivere. Det er arbejdsforholdene for den 45-årige bankmedarbejder Chris L. Sørensen, som er ansat af ti mindre sparekasser til at lave regnskaber, indberetninger og hjælpe med it-opgaver. Den jyske Borbjerg Sparekasse med godt 2.000 kunder og seks-syv medarbejdere er en af dem.

”Vi har trang til selvstændighed, men har indset, at vi må løfte i flok. Vi kan ikke klare de administrative byrder og direktiver alene. Derfor er vi gået sammen om at ansætte en mand i fællesskab. Ideen er stordrift, at en mand gør det på vegne af flere forskellige sparekasser. På den måde rationaliserer vi, samtidig med at vi bevarer vores selvstændighed”, fortæller Mogens Christensen, direktør for Borbjerg Sparekasse.

Chris L. Sørensen er bekendt med otte af de ti sparekassers edb-leverandør, nemlig SDC, og de sparekasser løser han også it-opgaver for. Ud over Borbjerg Sparekasse drejer det sig om Boddum-Ydby Sparekasse, Sønderhå-Hørsted Sparekasse, Hunstrup-Østerild Sparekasse, Klim Sparekasse, Sparekassen Nordmors, Øster Brønderslev Sparekasse og Spar Mors. De otte sparekasser kører med samme edb-leverandør, SDC, som Chris Sørensen kender fra sin gamle arbejdsplads Durup Sparekasse, som i 2006 ændrede navn til Morsø Sparekasse. Med undtagelse af den lille Sparekassen Nordmors har Chris Sørensen direkte adgang til sparekasserne fra hver af de syv computere, der omgiver ham.

Frøslev-Møllerup Sparekasse og Frørup Andelskasse er de to resterende pengeinstitutter. De bruger en anden edb-leverandør, BEC, som Chris L. Sørensen ikke på samme måde har kendskab til, hvorfor han udelukkende løser regnskabsrelaterede arbejdsopgaver for dem. Han er glad for, at han kan bidrage til at løfte byrden af administrative opgaver fra sparekasserne.

”Det betyder meget for mig. Der vil gå noget tabt, hvis man mister alle de små pengeinstitutter, og alt skal dirigeres fra et stort pengeinstitut. Mangfoldighed og forskellighed gør det muligt for folk at finde det sted, der passer dem. Og vi er ikke afhængige af, om instituttet ligger et bestemt sted i landet. I det daglige kan langt det meste klares centralt, hvis

blot de pengeinstitutter, der går sammen, har samme edb-system”, siger han

Samarbejde bag sparekassekulisserne

Ideen om en fælles medarbejder blev født for cirka fire-fem år siden mellem de to små sparekasser Borbjerg Sparekasse og Roslev Sparekasse, som blev enige om at dele ansættelsen af en registreret revisor. Det samarbejde ophørte imidlertid den 29. juni 2006, da Roslev Sparekasse, Durup Sparekasse og Fur Sparekasse blev lagt sammen med Morsø Sparekasse og blev til Morsø Sparekasse.

I en søgen efter nye samarbejdspartnere fandt Borbjerg Sparekasse sammen med Boddum-Ydby Sparekasse, Sønderhå-Hørsted Sparekasse, Hunstrup-Østerild Sparekasse og Klim Sparekasse. Med revisionskontoret kj-Revision som bindeled ansatte de fem sparekasser Chris Sørensen fra 1. april 2007, og siden er flere sparekasser stødt til.

Hvis Chris Sørensen bliver syg, har ferie eller af anden grund ikke er tilgængelig, kan tre ansatte fra revisionskontoret, hvor Chris Sørensen fysisk sidder placeret, træde til.

”Nøgleordet er samarbejde, at løse administrative byrder sammen bag kulisserne og selv at kunne bestemme rentepolitik og kreditmål i stedet for at fusionere med en større bank og få diktat ovenfra fra et fjernt hovedkontor. Det handler om at være fremsynet og forandre sig i takt med tiden. Sådan har det altid været – og også inden for andre brancher. Et godt eksempel er mejerier, hvor Thise Mejeri er et eksempel på, at en lille virksomhed godt kan overleve, hvis de vil”, siger Mogens Christensen, som også er åben over for andre fremtidige samarbejder om for eksempel produktudvikling.

Indtil videre har Chris L. Sørensen nok at gøre med at servicere de ti banker, som han er ansat af.

”Der er nok at se til med de her ti pengeinstitutter. Nu er det første gang, jeg har kørt årsregnskab for dem alle sammen, og det er svært at se, hvordan jeg skal få puttet et ekstra pengeinstitut ind med den knappe ressource, som jeg udgør. Hvis man skal udvikle det som forretningsområde, skal man have flere ansatte, og det er en udfordring, de små pengeinstitutter må tage op i samarbejde med kj-Revision”. ■

Chris Sørensen har via pc-skærmene direkte adgang til syv af de ti små sparekasser, han udfører administrative opgaver for.

